



# Lokal info.

## December 2022

### Tid til lokalinfo.

**Fra bestyrelsen ønskes i alle en glædelig jul og et godt nytår.**  
Der er ingen kontordage mellem jul og nytår

### Siden sidst.

**Nye tablets og mobiltelefoner:** Der er udleveret nye tablets. Desuden ligger der nye mobiltelefoner til alle der ønsker at skifte den udleverede Nokia til en telefon af lidt nyere dato. Her er det Henning der skal kontaktes.

**Turvalg:** Turvalget blev overstået, og 70% fik deres førsteønske opfyldt. Med dem der fik første eller andet ønske opfyldt, så er vi på 83% så det er ganske fint.

**Sommerferievalg 2023:** Sommerferiesøgningen til næste år er lige overstået, ved afslutning af første søgerunde var der stadig ledige pladser både i uge 27 og 28 som ligger i de særlige uger. Ved afslutningen af ferievalget er der stadig ledige uger i ugerne fra uge 18 til og med uge 24 og lidt i slutningen af september også.

**Julefrokost 2022:** Årets julefrokost foregik igen i år på Flammen i Odense. Der var 24 deltagere fordelt på alle personalegrupper.

### Igangværende sager.

*Kørende sager (personsager undtaget.)*

**Manglende UA, fra rest i UA tæller fra DSB-tiden:** Jeg har modtaget oversigt fra nogle kollegaer, men vil stadig gerne modtage fra flere. Disse tages med til næste områdegruppemøde.

**Strøm spor 8** Der er i øjeblikket ved at blive indhentet tilbud på etableringen af strøm i spor 8.

**Registrering af overarbejde hos driften.** Dette er ikke helt på plads endnu, så husk at holde øje med overarbejde.



## Hvor lang er det en vagt må være?

**Dagsvagt :** En dagsvagt må MAX være 9 timer, incl. alt hvad driften ellers kunne finde på at bede om.

**Rådighed på en dagsvagt;** En sådan vagt må forlænges til 10 timer. Du kan selv sige ja til en forlængelse op til MAX 12 timer, men de sidste 2 timer er helt frivilligt. Fra du bliver sat i gang til du har fri, må der dog **MAX være 9 timer.**

**Nattevagt:** Er vagten indenfor tidsrummet 01.30 og 04.30 så er det en nattevagt. En sådan vagt må **MAX være 8 timer.** Dette er incl. Ekstra tankning, rangering osv driften kunne finde på at bede om.

**Rådighed til en nattevagt:** En rådighedsvagt må forlænges til 10 timer. Hvis vagten når ind i tidsrummet til nat, kan du selv give lov til yderligere en time. Men fra den tid du begynder at arbejde, til du har fri må der stadig MAX være 8 timer.

## Medlems arrangementer.

*Under dette punkt er det arrangementer kun for LKF, modsat under punktet aktivitetsudvalget som er for hele depotet.*

**Sen julefrokost med DSB :** 3 februar 2023 er både LKF og KSM inviteret til senjulehygge med kollegaerne fra DSB. Deslige er Odense Letbane også inviteret med. Der kommer tilmelding på tavlen ved kontoret, og regner med at prisen kommer til at ligge på 150 kr + drikkelser

## Materielsituation

**Lint på svendborgbanen:** Første hold starter den 9. januar i Varde. Teorien er 3 dage. Derefter kører der nyt hold hver uge. Det vil fremgå på kommende månedsplan hvornår du skal afsted. En opfordring fra tjenestefordelingen er at man lige tjekker med kursus på månedsplanen inden man søger feriedage.

**Indkomne APV på materiel:** Der var flere modtagne APV som omhandlede vores Desiro. Disse bliver gemt men ikke glemt, i forhold til at vi snarest muligt skal overgå til nyt materiel.



## Kommende periode.

**Generalforsamling 2023:** Tiden for næste generalforsamling nærmer sig. Den afholdes torsdag den 19 januar. I den forbindelse er der lidt datoer man lige skal være opmærksom på. 1 januar er sidste frist hvis man vil have bestyrelsens hjælp til udarbejdelse af forslag. 11 januar er sidste frist for aflevering af forslag der skal behandles på generalforsamlingen. Fredag den 13 januar fremlægges alle indkomne forslag på stuen. Her vil der også blive opsat retningslinjer for hvordan man brevstemmer, og en kandidat liste bliver offentliggjort. Selve generalforsamlingen foregår som sædvanen på depotet og spisningen efterfølgende på giraffen.

**Ok23:** Af Søren Kaj Andersen og Nana Wesley Hansen

OK23 står for døren, og forventningen er, at alle aftalerne indgået på DA/FH-området, vil blive samlet i et mæglingforslag, som dernæst sendes til afstemning blandt medlemmerne. Sammenkædningen er udtryk for et musketerprincip på det private arbejdsmarked; altså princippet om 'en-for-alle og alle-for-en'. Ingen går enegang eller bliver ladet tilbage og må kæmpe deres egen kamp; alle kommer med i det samlede mæglingforslag og opnår lønudvikling og andre goder.

Sammenkædningen og den samlede afstemning betyder også, at enten får alle fornyet deres overenskomst, hvis flertallet stemmer ja. Stemmer flertallet nej, så er alle derimod i konflikt.

Princippet ved sammenkædningen af overenskomsterne er altså, at det er flertallet ved afstemningen, der accepterer eller forkaster overenskomstresultatet. Derved bliver det vanskeligt for enkeltstående utilfredse grupper at stemme aftaleresultatet ned. Ræsonnementet er, at et nej-mindretal ikke skal kunne presse et ja-flertal ud i konflikt, der har store økonomiske konsekvenser for alle parter og som også medfører en risiko for, at de aftalte resultater tabes på gulvet. Set i et bredere samfundsperspektiv kan det fremhæves som en fordel, at sammenkædningen reducerer risikoen for konflikt og dermed stabiliserer det danske aftalesystem.

<https://www.djf.dk/paa-vej-mod-ok23-sammenkaedningen-af-overenskomster-fordele-og-ulemper/>

Venlig hilsen

*Morten K. Jørgensen*

Lokalgruppeformand  
LKF-Odense Arriva  
Morten.jorgensen@djtr.dk  
lkfodense@gmail.com  
Telefon: 31141906



*Her til slut i lokalinfo fortsætter et lille historisk indblik i hvad fagbevægelsen er, hvor vi kommer fra og historien omkring fagbevægelsen.  
(kilde til den historiske del [www.fho.dk](http://www.fho.dk))*

## **1898 - 1910**

Vi sluttede sidste gang med stiftelse af "de samvirkende fagforbund" – det senere LO. Hovedformålet med det nystiftede DsF (De samvirkende Fagforbund, senere LO) er at være en central støtte for de organiserede arbejdere og lede deres arbejdskampe.

Opgaven er ikke mindst at skaffe penge til strejkerne. Hidtil har understøttelsen til de strejkende arbejdere bestået af frivillige bidrag fra ikke-strejkende arbejdere. Men nu indfører DsF obligatoriske bidrag til egentlige strejkekasser.

### **Landsdækkende lockout**

DsF's nye strejkekasse kommer allerede det første år til at stå sin prøve. En række mindre strejker blandt jyske snedkere får Arbejdsgiverforeningen til at indlede den hidtil mest omfattende styrkeprøve i arbejderbevægelsens historie.

Strejken starter med, at 400 snedkersvende i syv jyske byer kræver samme løn som kolleger i andre landsdele. Arbejdsgiverne svarer igen med en landsdækkende lockout, der varer i 100 dage – fra maj til september. Over halvdelen af DsF's medlemmer – over 40.000 ud af 75.000 – bliver lockoutet. I 100 dage må fagbevægelsen indsamle penge fra ind- og udland til de lockoutede arbejdere.

### **Septemberforliget – arbejdsmarkedets grundlov**

Efter endeløse forhandlinger og talrige mæglingforsøg lykkes det parterne at afslutte konflikten. Den 5. september 1899 underskriver DsF og Dansk Arbejdsgiverforening den aftale, som siden kaldes Septemberforliget eller 'Arbejdsmarkedets grundlov'.

Hovedaftalen af 1899, som den også kaldes, kommer til at fastlægge rammerne for det arbejdsmarked, vi kender i dag. Arbejdsmarkedet fungerer i sin grundform fortsat på reglerne fra dengang.

Centralt står, at arbejdsgiverne accepterer at forhandle med fagforeningerne – og arbejderne accepterer, at direktørerne ejer virksomhederne og har ret til at lede og fordele arbejdet.

Aftalen indeholder også en række konkrete aftaler om, hvordan uenigheder på arbejdsmarkedet fremover skal løses. Man anerkender strejken og lockouten, og begge kampskridt underkastes en række regler. Man aftaler også redskaber til løsning af konflikter, fx voldgifter. I 1910 kom 'Lov om en stående voldgiftsret' – den senere Arbejdsret – samt Lov om en forligsmand.

### **Uden statslig indblanding**

Hovedaftalen sikrer med andre ord, at forholdet mellem arbejdsgivere og fagbevægelse er gennemreguleret og stort set uden statslig indblanding – dét, der grundlæggende kendetegner 'den danske model'.

Forliget giver også DsF en ny rolle: Organisationen skal fremover stå til ansvar for indgåede overenskomster.